



Toda Organização Muda

Recentemente tive contato com um *banner* que dizia: “As organizações não mudam, o que mudam são as pessoas”.

Penso diferente. Toda organização muda, mas muda através das pessoas. Sem dúvida se as pessoas não mudarem a organização não terá êxito em suas mudanças. Se a cultura organizacional não evoluir a empresa perderá competitividade e poderá afetar a sua longevidade.

Toda organização muda. Muda porque escolhe o seu estado futuro, estabelece uma visão de como se manterá competitiva e longa e envida esforços para gerir essa mudança, ou muda porque é carregada pelas tendências do mercado, evoluções tecnológicas, socioambientais ou políticas. Por vezes essa mudança implica em sua extinção. Quer mudança maior do que isso? A Kodak que o diga...

Se há uma coisa certa é que as organizações de hoje não serão da mesma forma amanhã. Vejam o exemplo das cooperativas de taxis. Algumas optaram por não se adaptar a uma nova tendência do mercado com a introdução de serviços de transporte por aplicativos como o Uber. Outras compreenderam que necessitavam competir de outra maneira. Neste caso, podemos citar o TAXI.RIO, uma opção que de certa forma ajusta o serviço de taxi a um novo modelo capaz de competir com no novo paradigma dos serviços de transporte.

Mas eu pergunto, essas organizações mudaram ou não? Todas mudaram, mas poucas souberam gerir suas mudanças. E que mudança pior pode ser perder a competitividade, ver sua lucratividade minguar e fechar as portas?

A questão não é se uma organização mudará ou não, mas sim como e quando mudará. A mudança pode ser um sucesso e lançar a organização a um novo patamar ou simplesmente destruir valor para os acionistas e *stakeholders*.

Gerir a mudança de forma ágil e adaptativa não é uma opção, mas o único caminho para que a mudança não seja impositiva pelo processo de transformação exponencial que atravessamos no 3º milênio.

Sua organização está preparada para mudar ou mudará por força das circunstâncias? Sua mudança será em direção a um futuro promissor ou ao caos?

Toda organização muda. O segredo é planejar e gerir as mudanças criando uma cultura de transformação organizacional contínua capaz de adaptar-se continuamente a um mundo que está longe de ser estático e em que as organizações não mudam.

